

MARKING SCHEME
CLASS-XI
BUSINESS STUDIES
2025-26

Que No	Suggested Answers	Marking Scheme
1.	(सी) निर्माणी उद्योग (C) Manufacturing Industry	1
2.	(डी) उपरोक्त सभी (D) All of Above	1
3.	(सी) सेल्यूलर कंपनियां (C) Cellular Companies	1
4.	(बी) जेनेवा (B) Geneva	1
5.	(डी) दो देशों (D) Two Countries	1
6	(ए) जनता (A) The Public	1
7.	(बी) फुटकर व्यापारी (B) Retailer	1
8.	(डी) उपरोक्त सभी (D) All of the above	1
9	(सी) रिजर्व बैंक ऑफ़ इंडिया (C) Reserve Bank of India	1
10	(सी) अप्रत्यक्ष व्यापार (C) Indirect Trade	1
11	(बी) वस्तु एवं सेवा कर	1

	(B) Goods & Service Tax	
12	(ए) सरकारी कंपनी (A) Government Company	1
13	जीवन बीमा Life Insurance	1
14	लागत, बीमा व भाड़ा Cost, Insurance & Freight	1
15	दुकानदार द्वारा क्रय एवं विक्रय करना Purchase & Sale by a shopkeeper	1
16	अधिक More	1
17	1 करोड़ One crore	1
18	बीजक Invoice	1
19	(बी) अभिकथन(A) व कारण(R) दोनों सत्य है और R, A कि सही व्याख्या नहीं है। (B) Both Assertion (A) and Reason(R) are true and Reason(R) is not the correct explanation of Assertion (A).	1
20	(ए) अभिकथन(A) व कारण(R) दोनों सत्य है और R, A कि सही व्याख्या है। (A) Both Assertion (A) and Reason(R) are true and Reason(R) is the correct explanation of Assertion (A).	1
21	व्यवसाय की कर्मचारियों के प्रति कोई तीन उत्तरदायित्व: i. सही ढंग की कार्य दशाएं प्रदान करना ii. श्रमिकों को उचित वेतन देना	(1x3) (1 अंक प्रत्येक)

	<p>iii. कार्य के सुअवसर प्रदान करना</p> <p>iv. श्रमिकों के साथ उचित व्यवहार करना</p> <p>Responsibilities of business towards employees:</p> <p>i. Providing decent working conditions</p> <p>ii. Pay fair wages to employees</p> <p>iii. Providing opportunities to the workers for meaningful work.</p> <p>iv. Treating workers fairly</p>	<p>बिंदु के लिए)</p> <p>(1 mark for each point)</p>
22	<p>इलेक्ट्रॉनिक बैंकिंग सेवाओं:</p> <p>i. स्वचालित टेलर मशीन (ए.टी.एम.)</p> <p>ii. क्रेडिट कार्ड</p> <p>iii. डेबिट कार्ड</p> <p>Electronic banking Services:</p> <p>i. Automatic Teller Machine (A.T.M.)</p> <p>ii. Credit Card</p> <p>iii. Debit Card</p>	<p>(1 अंक प्रत्येक बिंदु के लिए)</p> <p>(½ mark for the heading+½ mark for the explanation)</p>
23	<p>थोक व्यापार से अभिप्राय ऐसी व्यापार से है जिसके अंतर्गत वस्तुओं या सेवाओं को बड़ी मात्रा में उत्पादकों से क्रय करके फुटकर विक्रेताओं को थोड़ी-थोड़ी मात्रा में बेचा जाता है।</p> <p>थोक व्यापार की विशेषताएं:</p> <p>1. थोक व्यापारी वस्तुओं को बड़ी मात्रा में खरीदता है।</p> <p>2. वह कुछ विशेष वस्तुओं में ही व्यापार करता है।</p> <p>It refers to that type of trade under which goods or services are bought in bulk from producers and are sold in small quantities to the retailers.</p> <p>Features of Wholesale Trade:</p> <p>1. Wholesaler purchases goods in large quantities.</p> <p>2. He deals only in certain items.</p>	<p>1 mark for definition and 1 mark for each feature</p>

<p>बहुराष्ट्रीय कंपनी: बहुराष्ट्रीय कंपनी ऐसी कंपनी है जिसका पंजीयन किसी एक देश में होता है लेकिन वह माल का उत्पादन एवं विक्रय अनेक देशों में करती है। इन्हें ग्लोबल कॉर्पोरेशन भी कहा जाता है।</p> <p>बहुराष्ट्रीय कंपनी की विशेषताएं:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. बहुराष्ट्रीय कंपनी का व्यवसाय अनेक देशों में फैला होता है। 2. बहुराष्ट्रीय कंपनी को विश्व स्तर पर प्रतियोगिता का सामना करना होता है। <p>Multi-National Company: A Multi-national company is a company which is registered in one country but it produces and sells goods in many countries.</p> <p>Features of Multi-national Company:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. The business of a multi-national company is spread across many countries. 2. Multinational company has to face competition at global level. 	<p>1 mark for definition and 1 mark for each point</p>
--	--

27	<p>ई-व्यवसाय : ई-व्यवसाय से अभिप्राय सभी औद्योगिक तथा वाणिज्य क्रियो को कंप्यूटर नेटवर्क के माध्यम से पूरा करना है। E-Business refers to conducting all the industrial and commercial activities through computer network(Internet). ई-व्यवसाय एवं पारंपरिक व्यवसाय में अंतर</p> <ol style="list-style-type: none"> स्थापना शारीरिक उपस्थिति स्थापना की लागत व्यवहार में लगने वाला समय आदि के आधार पर अंतर <p>Differences between e-business and traditional business:</p> <ol style="list-style-type: none"> Establishment 24x7 availability Physical presence Cost of establishment Difference in transaction time etc. 	<p>1 mark for definition and 1 mark for each point</p>
28	<p>व्यवसाय के सामाजिक उद्देश्य:</p> <ol style="list-style-type: none"> उच्च किस्म की वस्तुएं उचित मूल्य पर समाज के विकास में योगदान विनियोग को को पर्याप्त लाभ रोजगार उपलब्ध कराना <p>Social objectives of business:</p> <ol style="list-style-type: none"> High quality goods at fair prices Contribution to community Development Fair return to Investors Providing Employment 	<p>(1x4)</p> <p>(1 अंक प्रत्येक बिंदु के लिए) ½ Mark for heading, ½ mark for explanation</p>

31	<p>सार्वजनिक जमा - जब संगठन सीधे जनता से धन जमा करते हैं तो इसे सार्वजनिक जमा कहते हैं।</p> <p>सार्वजनिक जमा के निम्न लाभ हैं—</p> <p>(क) जमा प्राप्ति की प्रक्रिया सरल है एवं किसी प्रकार की प्रतिबंधन शर्तें नहीं होतीं जैसी कि साधारणतः ऋण अनबंधों में होती हैं।</p> <p>(ख) सार्वजनिक जमा पर किया गया व्यय बैंक एवं वित्तीय संस्थाओं से ऋण की लागत से कम होता है।</p> <p>Public Deposits The deposits that are raised by organisations directly from the public are known as public deposits.</p> <p>Merits :The merits of public deposits are:</p> <p>(i) The procedure of obtaining deposits is simple and does not contain restrictive conditions as are generally there in a loan agreement;</p> <p>(ii) (ii) Cost of public deposits is generally lower than the cost of borrowings from banks and financial institutions;</p>	<p>2 marks for definition and 1 mark for each point</p>
32	<p>लघु व्यवसाय का अभिप्राय ऐसी व्यवसाय से है जिसका स्वामित्व संचालन स्वतंत्र रूप से होता है जिसमें प्लांट एवं मशीनरी या उपकरणों में विनियोग की अधिकतम सीमा एक करोड़ से अधिक और 10 करोड़ रुपए तक है और वार्षिक टर्नओवर की अधिकतम सीमा 5 करोड़ से अधिक तथा 50 करोड़ रुपए तक है</p> <p>ग्रामीण भारत में छोटे व्यवसायों की भूमिका:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अधिक रोजगार 2. आर्थिक मजबूती 3. कारीगरों के लिए अवसर 4. जीवन स्तर में सुधार <p>Small Business means a business that is independently owned & operated, In which the maximum limit of Investment in Plant & Machinery or Equipment is more than Rs.1 Crore and up to Rs. 10 Crore. And the maximum limit of annual turnover is more than Rs. 5 Crore and up to Rs. 50 crore.</p>	<p>2 marks for definition and 1 mark for each point ½ for heading and ½ for explanation</p>

	<p>Role of Small scale Business in India:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. More Employment 2. Economic Strength 3. Opportunity for Artisan 4. Promotion of standard of living <p>or</p> <p>उद्यमिता किसी अन्य आर्थिक गतिविधि को आगे बढ़ाने से अलग अपना व्यवसाय स्थापित करने की प्रक्रिया है, चाहे वह रोजगार हो या किसी पेशे को चलाना हो।</p> <p>उद्यमिता की विशेषताएँ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. व्यवस्थित गतिविधि— उद्यमिता एक रहस्यमय उपहार या आकर्षण और कुछ ऐसा नहीं है जो संयोग से होता है! यह एक व्यवस्थित, चरण-दर-चरण और उद्देश्यपूर्ण गतिविधि है। 2. वैध और उद्देश्यपूर्ण गतिविधि— उद्यमिता का उद्देश्य वैध व्यवसाय है। 3. नवाचार— फर्म के दृष्टिकोण से, नवाचार लागत कम करने वाला या राजस्व बढ़ाने वाला हो सकता है। 4. जोखिम उठाना— सामान्यता यह माना जाता है कि उद्यमी उच्च जोखिम उठाते हैं। <p>Entrepreneurship is the process of setting up one's own business as distinct from pursuing any other economic activity, be it employment or practicing some profession.</p> <p>Features of Entrepreneurship:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Systematic Activity: Entrepreneurship is not a mysterious gift or charm and something that happens by chance! It is a systematic. 2. Lawful and Purposeful Activity: The object of entrepreneurship is lawful business. 3. Innovation: From the point of view of the firm, innovation may be cost saving or revenue-enhancing. 4. Risk-taking: It is generally believed that entrepreneurs take high risks. 	<p>2mark for definition and 1 mark for each point</p>
33	<p>अंश कंपनी की पूंजी का भाग होते हैं जो कंपनी में स्वामित्व का प्रमाण पत्र होते हैं। ऋणपत्र कंपनी की मुद्रा के अंतर्गत निर्मित</p>	(1+5)

	<p>उन्हें परिवर्तनीय पूर्वाधिकार अंश कहते हैं। दूसरी ओर, गैर-परिवर्तनीय अंश समता अंशों में परिवर्तित नहीं किए जा सकते।</p> <p>Types of Preference Shares</p> <p>1. Cumulative and Non-Cumulative: The preference shares which enjoy the right to accumulate unpaid dividends in the future years, in case the same is not paid during a year are known as cumulative preference shares. On the other hand, on non-cumulative shares, dividend is not accumulated if it is not paid in a particular year.</p> <p>2. Participating and Non-Participating: Preference shares which have a right to participate in the further surplus of a company shares which after dividend at a certain rate has been paid on equity shares are called participating preference shares. The non-participating preference is such which do not enjoy such rights of participation in the profits of the company.</p> <p>3. Convertible and Non-Convertible: Preference shares that can be converted into equity shares within a specified period of time are known as convertible preference shares. On the other hand, non-convertible shares are such that cannot be converted into equity shares.</p>	
34	<p>पार्षद सीमा नियम को कंपनी का चार्टर कहा जाता है। यह कंपनी का मुख्य प्रलेख होता है जिसके बिना कंपनी का रजिस्ट्रेशन संभव नहीं है। पार्षद सीमा नियम में छह प्रमुख वाक्य होते हैं:</p> <ol style="list-style-type: none"> नाम वाक्य स्थान वाक्य उद्देश्य वाक्य दायित्व वाक्य पूंजी वाक्य संघ एवं हस्ताक्षर वाक्य <p>Memorandum of Association is called as the Charter of the Company. This is the main document of the company</p>	<p>(1+5) ½ mark for each point & ½ mark for explanation</p>

without which the registration of the company is not possible. M/A consists of six key clauses:

- i. Name Clause
- ii. Place Clause
- iii. Object Clause
- iv. Liability Clause
- v. Capital Clause

Association & Subscription Clause

अथवा

Or

पार्षद सीमा नियम एवं पार्षद अंतर नियम में अंतर

आधार	पार्षद सीमा नियम	पार्षद अंत नियम
उद्देश्य	सीमा नियम कंपनी स्थापना के उद्देश्यों को परिभाषित करते हैं।	अंत नियम कंपनी के आंतरिक प्रबंध के नियम होते हैं।
स्थिति	यह कंपनी का मुख्य प्रलेख है तथा कंपनी अधिनियम के अधीन है।	यह सहायक प्रलेख है तथा सीमा नियम एवं कंपनी अधिनियम के दोनों के अधीन है।
संबंध	सीमा नियम कंपनी के बाहरी दुनिया से संबंध निश्चित करता है।	अंत नियम कंपनी तथा उसके सदस्यों के बीच आंतरिक संबंधों को परिभाषित करता है।
बाध्यता	सीमा नियम के क्षेत्र के बाहर के कार्य अमान्य होते हैं एवं सभी सदस्यों के एक मत से भी अनमोदित नहीं हो सकता।	अंत नियम के बाहर के कार्यों की अंशधारी अनमोदित कर सकते हैं।
आवश्यकता	प्रत्येक कंपनी को सीमा नियम जमा	अंत नियमों को जमा कराना अनिवार्य नहीं

1 mark for each difference

	कराना अनिवार्य है।	है।
परिवर्तन	पार्षद सीमा नियम को आसानी से परिवर्तित नहीं किया जा सकता।	पार्षद अंतर नियम में विशेष प्रस्ताव द्वारा आसानी से परिवर्तन किया जा सकता है।

Difference between Memorandum of Association and Articles of Association

Basis of Difference	Memorandum of Association	Articles of Association
Objectives	Memorandum of Association defines the objects for which the company is formed.	Articles of Association are rules of internal management of the company. They indicate how the objectives of the company are to be achieved.
Position	This is the main document of the company and is subordinate to the Companies Act.	This is a subsidiary document and is subordinate to both the Memorandum of Association and the Companies Act.
Relationship	Memorandum of Association defines the relationship of the company with outsiders.	Articles define the relationship of the members and the company.
Validity	Acts beyond	Acts which are

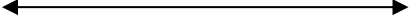
	the Memorandum of Association are invalid and cannot be ratified even by a unanimous vote of the members.	beyond Articles can be ratified by the members, provided they do not violate the Memorandum.
Necessity	Every company has to file a Memorandum of Association.	It is not compulsory for a public ltd. company to file Articles of Association. It may adopt Table F of The Companies Act, 2013
Alteration	Memorandum of association cannot be easily altered	Article of association can be altered by a special resolution

35

निजी कंपनी और सार्वजनिक कंपनी में अंतर			1 Mark for each point
आधार	सार्वजनिक कंपनी	निजी कंपनी	
सदस्य	न्यूनतम 7, अधिकतम कोई सीमा नहीं	न्यूनतम 2, अधिकतम 200	
निदेशकों की न्यूनतम संख्या	3	2	
सदस्यों की अनुक्रमणिका	अनिवार्य है।	अनिवार्य नहीं है।	
अशों का हस्तांतरण	हस्तांतरण पर कोई प्रतिबंध नहीं है।	हस्तांतरण पर प्रतिबंध होता है।	
अशों के क्रय हेतु जनता को आमंत्रण	अशों एवं ऋणपत्रों के क्रय हेतु जनता को आमंत्रित कर सकती है।	अशों एवं ऋणपत्रों के क्रय के लिए जनता को आमंत्रित नहीं कर सकती।	
Difference between a Public Company and Private Company			
Basis	Public company	Private company	
Members	Minimum - 7 Maximum - unlimited	Minimum - 2 Maximum - 200	
Minimum number of directors	Three	Two	
Index of members	Compulsory	Not compulsory	
Transfer of shares	No restriction	Restriction on transfer	
Invitation to public to subscribe to shares	Can invite the public to subscribe to its shares or debentures	Cannot invite the public to subscribe to its securities	

अथवा

	<p style="text-align: center;">Or</p> <p><u>अविच्छिन्न उत्तराधिकार:</u> कंपनी का जीवन व्यवसायिक संगठन के सभी प्रारूपों में सबसे अधिक स्थाई होता है। इस पर सदस्यों के आने या जाने का कोई प्रभाव नहीं पड़ता। वैधानिक व्यक्ति होने के कारण कंपनी का समापन केवल अधिनियम के द्वारा ही हो सकता है। कंपनी के अस्तित्व के बारे में कहा गया है कि: “Members may come, Members may go, But the Company goes on forever”</p> <p><u>सीमित दायित्व:</u> कंपनी में अंशधारियों का दायित्व उनके द्वारा खरीदे गए अंशों के मूल्य तक सीमित होता है। केवल गारंटी द्वारा सीमित या असीमित दायित्व वाले कंपनी में ऐसा नहीं होता। कंपनी को बहुत अधिक हानि होने की दशा में भी अंशधारियों से केवल उनके अंशों की बकाया राशि ही मंगवाई जा सकती है।</p> <p><u>कृत्रिम व्यक्ति:</u> कंपनी को कृत्रिम वैधानिक व्यक्ति माना जाता है क्योंकि कंपनी व्यक्तियों की भांति प्रलेखों पर हस्ताक्षर कर सकती है और अपने नाम में संपत्ति रख सकते हैं। लेकिन मनुष्यों की भांति यह जीवित नहीं रहती इसलिए इसे कृत्रिम व्यक्ति कहते हैं।</p> <p><u>पृथक अस्तित्व:</u> कंपनी का अस्तित्व अपने सदस्यों से अलग होता है। कंपनी अपने सदस्यों पर दावा भी प्रस्तुत कर सकती है। रजिस्ट्रेशन के बाद कंपनी को पृथक वैधानिक अस्तित्व मिल जाता है।</p> <p>Perpetual Succession: The life of a company is the most permanent of all forms of business organization. It is not affected by the entering or leaving of members. Being a legal person, the company can be wound up only by an act. The existence of the company is said to have: “Members may come,Members may go, But the Company goes on forever”</p> <p>Limited liability: The liability of the shareholders in the company is limited</p>	<p>(2*3=6)</p>
--	---	----------------

	<p>to the value of the shares purchased by them. Except in the case of a company limited by guaranteed or unlimited liability company. Even in the case of huge loss to the company, only the outstanding amount of their shares can be called from the shareholders.</p> <p>Artificial person: A company is considered to be an artificial legal person as the company can sign documents and hold property in its name like a person. But it does not survive like humans, hence it is called an artificial person.</p> <p>Separate existence: The existence of a company is separate from that of its members. The company can also file a case against its members. After registration the company gets a separate legal entity.</p> 	
--	--	--